

ЧОУ ВО «КУРСКИЙ ИНСТИТУТ МЕНЕДЖМЕНТА, ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА»

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по научной работе  
и инновационному развитию

  
Н. Д. Кликунов

«26» февраля 2020 г.

Принято на заседании  
Ученого совета

Протокол № 4 от 26.02.2020 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О СИСТЕМЕ СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ССП) ДЛЯ ОЦЕНКИ НАУЧНОЙ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В КУРСКОМ ИНСТИТУТЕ МЕНЕДЖМЕНТА, ЭКОНОМИКИ И БИЗНЕСА**

КУРСК, 2020

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «системе сбалансированных показателей» (ССП) для оценки научной и учебно-методической работы в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса (МЭБИК) предназначено:

1.1.1. для учета различных видов научной и учебно-методической работы, осуществляемой профессорско-преподавательским составом МЭБИК;

1.1.2. для оценки научной и учебно-методической работы преподавателей вуза.

## **2. Сроки, порядок и форма сдачи отчетов для оценки в системе ССП**

2.1. Ежегодно до 20 декабря отчетного года кафедры аккумулируют отчеты о научной и учебно-методической работе преподавателей кафедры – штатных сотрудников и других лиц, работающих в МЭБИК на постоянной основе.

2.2. Отчеты преподавателей предоставляются в электронной форме и проверяются на предмет достоверности.

2.3. Любой вид выполненной научной и учебно-методической работы должен указываться только один раз (не может повторяться по годам или в отчетах других вузов), нарушение данного положения влечет за собой дисциплинарно взыскание.

2.4. В случае, если тот или иной вид научной или учебно-методической работы выполнялся посредством коллективного творчества, то в отчете должно быть указание на личный вклад сотрудника в выполненную итоговую работу. Например, если тремя авторам написана научная статья, то в отчете указывается вклад каждого автора (например, 0,3). Сумма долей вкладов авторов должна быть равна 1.

2.5. На основании отчетов преподавателей сводится итоговый годовой кафедральный отчет, подписываемый заведующим кафедрой и утверждаемый проректором по научной работе вуза.

2.6. Кафедральный отчет предоставляется в письменной (два экземпляра) и электронной форме.

2.7. Заверенные экземпляры отчета хранятся на кафедре и в научном отделе МЭБИК.

2.8. Форма отчета преподавателей для оценки в системе ССП представлена в Приложении 1.

### **3.Функции Научного отдела**

3.1. Научный отдел МЭБИК на основе системы сбалансированных показателей (Приложение 2) выстраивает рейтинг кафедр вуза.

3.2.Каждому показателю присваивается определенное количество баллов, баллы суммируются и сумма делится на количество сотрудников кафедры. Таким образом, получают значение, показывающее эффективность научной и учебно-методической работы, по каждой кафедре вуза.

3.3.Научный отдел МЭБИК ведет учет динамики эффективности научной и учебной-методической работы по каждой кафедре и вузу в целом, представляя результаты анализа на первом заседании Ученого совета вуза в очередном календарном году.

3.4.По результатам оценки эффективности научной и учебно-методической работы научный отдел выходит на Ученый совет МЭБИК с предложением о премировании сотрудников кафедры, показавших наилучшие результаты.

## Приложение 1.

### **Структура индивидуального отчета о научной и учебно-методической работе**

*(в отчете указывается полное наименование выполненной работы в соответствии с квалификационными требованиями)*

#### ***Научная деятельность***

##### *1.1. Научные публикации*

1.1.1. Изданные монографии

1.1.2. Опубликованные (задепонированные) научные статьи в журналах, входящих в Scopus или Web of Science

1.1.3. Опубликованные (задепонированные) научные статьи в журналах, рекомендуемых ВАК

1.1.4. Научные статьи в журналах, научных сборниках, электронных порталах и т.д. входящих в РИНЦ

##### *1.2. Выполненные НИИ и полученные гранты*

1.2.1. Выполненные НИИ за счет внешних привлеченных средств (на сумму не менее 100 тыс. руб)

Выполненные НИИ за счет внешних привлеченных средств (на сумму менее 100 тыс. руб)

1.2.2. Выполненные НИИ за счет внутренних средств вуза

1.2.3. Выполненные гранты на сумму не менее 150 тыс. руб (руководство)

Выполненные гранты на сумму менее 150 тыс. руб (руководство)

##### *1.3. Разработанные НИИ и заявки на гранты*

1.3.1. Поданные заявки на научно-прикладные исследования

1.3.2. Поданные заявки на гранты

*1.4. Деятельность сотрудника кафедры по повышению статуса в профессиональном сообществе*

*1.5. Организация кафедрой научных конференций, семинаров, симпозиумов и участие сотрудников кафедры в научных конференциях, симпозиумах и семинарах*

1.5.1. Организация кафедрой научн.конф., симпозиумов, семинаров

1.5.2. Участие в международных научных конференциях, семинарах, проводимых в городах РФ

1.5.3. Участие в международных научных конференциях, семинарах, проводимых в других странах

1.5.4. Участие в научных конференциях, симпозиумах и семинарах, проводимых в других вузах г. Курска

*1.6. Повышение квалификации и/или стажировки:*

1.6.1. Повышение квалификации в зарубежных странах:

1.6.2. Повышение квалификации в различных вузах РФ

1.6.3. Повышение квалификации на базе МЭБИК

*1.7. Текущее руководство диссертациями и выпускными квалификационными работами лиц, прикрепленных к кафедре*

1.7.1. Руководство кандидатскими диссертациями

1.7.2. Руководство магистерскими диссертациями

1.7.3. Руководство ВКР на бакалавриате

1.8. Участие студенчества в научной жизни

1.8.1. Ведение научного студенческого кружка, школы или постоянно действующего семинара

1.8.2. Опубликованные студенческие работы при руководстве или соавторстве преподавателя кафедры

1.8.3. Ведение блога в социальных сетях (не менее 50 публикаций в год)

1.8.4. Публикационная активность на сайте МЭБИК (не менее 30 авторских публикаций)

*1.9. Межвузовское научное сотрудничество*

1.9.1. Внешние отзывы (кафедральные, оппонента, на автореферат), предоставленные сотрудниками кафедры

1.9.2. Участие в работе диссертационных советов

**2.1. Количество учебно-методических публикаций:**

2.1.1. Изданные учебники и учебные пособия, в т.ч. «электронные учебники»

2.1.2. Изданные комплексы тестовых заданий, рабочие тетради, иные формы проверки знаний студентов, в т.ч. в эл. форме

2.1.3. Изданные рабочие программы (электронные издания)

2.1.4. Опубликованные видео-курсы лекций

Приложение 2.

Рейтинго-балльная система оценки научной и учебно-методической работы

	<i>Научная работа</i>	Баллы
1.1.	<i>Научные публикации</i>	
1.1.1.	Изданные монографии	20
1.1.2.	Опубликованные (задепонированные) научные статьи в журналах, входящих в Scopus или Web of Science	25
1.1.3.	Опубликованные (задепонированные) научные статьи в журналах, рекомендуемых ВАК	5
1.1.4.	Научные статьи в журналах, научных сборниках, электронных порталах и т.д. входящих в РИНЦ	2
1.2.	<i>Выполненные НИИ и полученные гранты</i>	
1.2.1.	Выполненные НИИ за счет внешних привлеченных средств (на сумму не менее 100 тыс. руб)	15
	Выполненные НИИ за счет внешних привлеченных средств (на сумму менее 100 тыс. руб)	8
1.2.2.	Выполненные НИИ за счет внутренних средств вуза	4
1.2.3.	Выполненные гранты на сумму не менее 150 тыс. руб (руководство)	10
	Выполненные гранты на сумму менее 150 тыс. руб (руководство)	4
1.3.	<i>Разработанные НИИ и заявки на гранты</i>	
1.3.1.	Поданные заявки на научно-прикладные исследования	2
1.3.2.	Поданные заявки на гранты	1
1.4.	<i>Деятельность кафедры по повышению статуса в профессиональном сообществе</i>	от 4 до 20
1.5.	<i>Организация кафедрой научных конференций, семинаров, симпозиумов и участие сотрудников кафедры в научных конференциях, симпозиумах и семинарах</i>	
1.5.1.	Организация кафедрой научн.конф., симпозиумов, семинаров	3
1.5.2.	Участие в международных научных конференциях, семинарах, проводимых в городах РФ	2
1.5.3.	Участие в международных научных конференциях, семинарах, проводимых в других странах	2
1.5.4.	Участие в научных конференциях, симпозиумах и семинарах, проводимых в других вузах г. Курска	2
1.6.	<i>Повышение квалификации и/или стажировки:</i>	
1.6.1.	Повышение квалификации в зарубежных странах:	5
1.6.2.	Повышение квалификации в различных вузах РФ	4
1.6.3.	Повышение квалификации на базе МЭБИК	3

1.7.	<i>Текущее руководство диссертациями и выпускными квалификационными работами лиц, прикрепленных к кафедре</i>	
1.7.1.	Руководство кандидатскими диссертациями	1
1.7.2.	Руководство магистерскими диссертациями	0,5
1.7.3.	Руководство ВКР на бакалавриате	0,2
1.8.	<i>Участие студенчества в научной жизни</i>	
1.8.1.	Ведение научного студенческого кружка, школы или постоянно действующего семинара	4
1.8.2.	Опубликованные студенческие работы при руководстве или соавторстве преподавателя кафедры	1
1.8.3.	Ведение блога в социальных сетях (не менее 50 публикаций в год)	2
1.8.4.	Публикационная активность на сайте МЭБИК (не менее 30 авторских публикаций)	1
1.9.	<i>Межвузовское научное сотрудничество</i>	
1.9.1.	Внешние отзывы (кафедральные, оппонента, на автореферат), предоставленные сотрудниками кафедры	0,2
1.9.2.	Участие в работе диссертационных советов	1
	<b><i>Учебно-методическая работа</i></b>	
2.1.	<i>Количество уч.-метод. публикаций:</i>	
2.1.1.	Изданные учебники и учебные пособия, в т.ч. «электронные учебники»	2
2.1.2.	Изданные комплексы тестовых заданий, рабочие тетради, иные формы проверки знаний студентов, в т.ч. в эл. форме	2
2.1.3.	Изданные рабочие программы (электронные издания)	2
2.1.4.	Опубликованные видео-курсы лекций	6